Ta dokument je elektronsko podpisan
Izdajatelj: Republika Slovenija | Številka certifikata: 2c 76 23 96 00 00 00 00 56 7e 84 c7
Potek veljavnosti: 30.05.2029 | Čas podpisa: 11:23, 06.07.2026
Podpisnik: Samo Červek | Ref. št. dokumenta: 110 - 2 / 2026 - 3

dkom
.si

REPUBLIKA SLOVENIJA
DRŽAVNA REVIZIJSKA KOMISIJA
ZA REVIZIJO POSTOPKOV
ODDAJE JAVNIH NAROČIL

Številka: 110-2/2026-3
Datum: 6. 7. 2026

Na podlagi 61. člena Zakona o javnih uslužbencih Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljnjem besedilu: ZJU-1)

Državna revizijska komisija za revizijo postopkov oddaje javnih naročil, Slovenska 54, Ljubljana (v nadaljevanju: Državna revizijska komisija),

objavlja javni natečaj za zasedbo prostega uradniškega delovnega mesta

VIŠJI SVETOVALEC DRŽAVNE REVIZIJSKE KOMISIJE (m/ž), šifra delovnega mesta št. 69, in sicer za nedoločen čas, za polni delovni čas, z obdobjem poskusnega dela v trajanju 5 mesecev, v Oddelku za prekrškovne zadeve.

Naloge na razpisanem uradniškem delovnem mestu Višji svetovalec Državne revizijske komisije se lahko opravljajo v dveh nazivih, in sicer v nazivih višji svetnik (naziv druge stopnje) in svetnik Državne revizijske komisije (naziv prve stopnje).

Vsebina dela:
Delovno področje oziroma naloge na delovnem mestu Višji svetovalec Državne revizijske komisije v Oddelku za prekrškovne zadeve:
- pripravlja analize in strokovne podlage za odločanje,
- piše zapisnike o sejah senatov in sejah komisije,
- sodeluje pri pripravi letnega poročila,
- opravlja druge zahtevnejše strokovne naloge.

Ponujamo:
- delo v ugledni instituciji s pomembno vlogo na področju pravnega varstva v javnem naročanju;
- varno, urejeno in spodbudno delovno okolje, kjer cenimo strokovnost, zavzetost, predanost, timsko sodelovanje in visoka moralna ter etična načela;
- možnost kariernega napredovanja in osebnega razvoja;
- možnost hibridnega dela;
- možnost stalnega strokovnega izpopolnjevanja preko izobraževanj, seminarjev in konferenc – doma in v tujini;
- odlične medsebojne odnose, pozitivno organizacijsko klimo in kulturo spoštovanja, ki temelji na sodelovanju in vzajemni podpori.

Pričakujemo:
Kandidati, ki se bodo prijavili na prosto delovno mesto, morajo izpolnjevati naslednje splošne pogoje:
- končano visokošolsko univerzitetno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja) ali specialistično izobraževanje po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnje)/specializacija po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnja) ali magistrsko izobraževanje (druga bolonjska stopnja)/magistrska izobrazba (druga bolonjska stopnja)

ali magistrsko izobraževanje po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnje)/magisterij po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnja),
- smer izobrazbe: pravo,
- najmanj 6 let delovnih izkušenj,
- usposabljanje za imenovanje v naziv (če ga kandidat nima, ga mora opraviti naknadno),
- znanje uradnega jezika,
- državljanstvo Republike Slovenije,
- ne smejo biti pravnomočno obsojeni zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
- zoper njih ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

Posebni pogoji:
- preizkus znanja za vodenje in odločanje v prekrškovnem postopku,
- pooblastilo za dostop do tajnih podatkov.

Delovne izkušnje so delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela. Delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila v času opravljanja poklicne funkcije v državnih organih ali lokalnih skupnostih, se štejejo za delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.

Zahtevane delovne izkušnje se skrajšajo za polovico v primeru, da ima kandidat opravljen pravniški državni izpit.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv. V nasprotnem primeru bo moral izbrani kandidat obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv, v skladu s prvim odstavkom 100. člena ZJU-1, opraviti najkasneje v enem letu od sklenitve delovnega razmerja.

Pri izbranem kandidatu se bo nadalje preverjalo, ali ima opravljen preizkus znanja za vodenje in odločanje v prekrškovnem postopku. V nasprotnem primeru bo moral izbrani kandidat preizkus znanja za vodenje in odločanje v prekrškovnem postopku opraviti najkasneje v šestih mesecih od nastopa dela po sklenitvi delovnega razmerja. Izbrani kandidat bo namreč s sklepom imenovan kot pooblaščena uradna oseba za vodenje in odločanje v prekrškovnem postopku.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo tudi, ali ima dostop do tajnih podatkov (zahtevane stopnje tajnosti: tajno, tajno EU, tajno NATO). V nasprotnem primeru se bodo za izbranega kandidata po sklenitvi pogodbe o zaposlitvi pričeli postopki preverjanja in usposabljanja, vse z

namenom pridobitve pooblastila za dostop zahtevanih stopenj tajnosti v roku štirih mesecev od nastopa dela po sklenitvi delovnega razmerja.

Plača:
Delovno mesto je uvrščeno v izhodiščni 35. plačni razred, ki znaša 3.456,37 EUR bruto. Z napredovanji je mogoče doseči 45. plačni razred, ki na dan objave javnega natečaja znaša 4.645,06 EUR bruto.

V skladu z določbami Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju pridobi javni uslužbenec pravico do izplačila osnovne plače postopno, na način iz 3. točke prvega odstavka 101. člena tega zakona.

Želena znanja in kompetence:
Od izbranega kandidata se pričakuje, da izkazuje poglobljeno poznavanje področja javnega naročanja (s poudarkom na postopkih pravnega varstva) oziroma področja prekrškovnega prava oziroma konkretne izkušnje s področja pisanja upravnih ali sodnih odločb.
Pri delu so ključni samostojnost, natančnost, zanesljivost in odgovornost ter sposobnost sodelovanja v manjšem, povezanem kolektivu, kjer je poudarek na dobri komunikaciji in medsebojni podpori. Delo poteka v dinamičnem okolju, ki omogoča raznolikost nalog in stalno strokovno rast, občasno pa zahteva tudi prilagodljivost glede časovnih rokov.
Za uspešno opravljanje nalog je pomembno tudi poznavanje računalniških programov s področja dela (npr. Word, Excel, SPIS 4).

Postopek prijave:
Kandidati za zasedbo objavljenega prostega uradniškega delovnega mesta se prijavijo **s prijavnim obrazcem** »Prijava na delovno mesto«, ki je priloga objavi tega javnega natečaja.

Prijava se pošlje v elektronski obliki na elektronski naslov: dkom@dkom.si. Prijave ni treba elektronsko podpisati. Šteje se, da prijava kandidata, ki ni bila oddana na ta način, ni bila vložena.

Rok za prijavo je do vključno 15. 7. 2026 do konca dne (do 23:59).

Iz prijavne vloge posameznega kandidata naj izhaja:
1. pisna izjava o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja in smer izobrazbe, ter leto in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena,
2. pisna izjava kandidata o vseh dosedanjih zaposlitvah, iz katere je razvidno izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj. V izjavi kandidat navede datum sklenitve in datum prekinitve delovnega razmerja pri posameznem delodajalcu, kratko opiše delo, ki ga je opravljal pri tem delodajalcu, ter navede stopnjo zahtevnosti delovnega mesta,
3. pisna izjava kandidata, da:
- je državljan Republike Slovenije,
- ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
- zoper njega ni bila vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,
4. pisna izjava, da za namen tega postopka zaposlitve dovoljuje Državni revizijski komisiji pridobitev podatkov iz uradnih evidenc.

Prijava naj vsebuje vsaj:
- izpolnjen obrazec »Prijava na delovno mesto«,

- življenjepis,
- kopijo dokazila o izobrazbi oziroma morebitna druga dokazila o izpolnjevanju zahtevanih natečajnih pogojev.

Dodatne informacije o prostem delovnem mestu in o izvedbi javnega natečaja lahko prejmete vsak delovni dan od 10.00 do 12.00 na telefonski številki 031 362 789 (Helena Emilija Oberstar).

V izbirni postopek se, v skladu s 65. členom Zakona o javnih uslužbencih, uvrstijo kandidati, ki oddajo pravočasno in popolno prijavo ter na dan izteka roka za prijavo izkazujejo izpolnjevanje vseh natečajnih pogojev na podlagi prijave.

Nepravočasne in nepopolne prijave se ne upoštevajo. Prijava je prepozna, če je informacijski sistem organa ali informacijski sistem za sprejem vlog, vročanje in obveščanje ni prejel pred iztekom roka. Nepopolna prijava je prijava, ki ne vsebuje vseh prilog in navedb, ki so navedene v objavi javnega natečaja, ali iz katere ni mogoče razbrati, ali kandidat izpolnjuje natečajne pogoje. Če je vloga nepopolna, se kandidata ne poziva k dopolnitvi.

Strokovna usposobljenost kandidatov se bo presojala na podlagi priloženih dokazil ter predvidoma na podlagi ustnega razgovora s kandidati ter morebitnega pisnega preizkusa znanja oziroma z izvedbo morebitnih drugih metod preverjanja strokovne usposobljenosti, o čemer bodo kandidati predhodno ustrezno obveščeni.

Obvestilo o končanem natečajnem postopku bo objavljeno na spletnih straneh Državne revizijske komisije (www.dkom.si). Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni.

V besedilu natečaja uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

Samo Červek, univ. dipl. prav.
Predsednik Državne revizijske komisije